

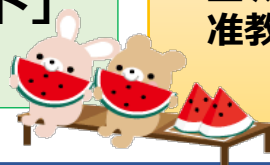


【オンライン】

2022年度 新任課長研修「組織マネジメント」

講師

星城大学 経営学部
准教授 松原 茂仁 氏



開催日時：2022年8月4日（木）13：00～16：00

開催会場：各施設

対象：2022年度 新任課長・新任課長代理

受講者数：19名

事務職6、看護師2、薬剤師2、理学療法士2、
作業療法士2、臨床検査技師1、社会福祉士1、
介護福祉士1、言語聴覚士1、診療情報管理士1

研修内容

- 組織について
- 意思決定の判断基準
- 理念経営
- 理念の浸透の組織づくり：グループワーク 1
- 信条（クレド）
- 報・連・相とその目的：グループワーク 2
- 部下に信頼される上司の7つの特徴
- 部下と信頼関係を構築するための5つの行動
- 本当に強い組織にするには

★理論と演習で、実践に結びつ
くよう講義して戴きました。
★実践場面で悩んだ時は、講
義資料を是非ご活用ください。

受講者の感想 アンケートより抜粋

- ・ 経営理念の背景となる思いまでも含め、まずは部署内全体に早々に浸透させ意識付けて、組織としての一体感の醸成や職員の自律的な行動を生み出したい。
- ・ 「財務的視点」「実現可能性」「企業理念との整合性」に照らし合わせて意思決定を行う。日々の部下とのコミュニケーションをもっと取る。
- ・ 理念に基づいた自部署の目標をわかりやすく明確化し、スタッフと共有できるよう心掛ける。
- ・ 企業理念や経営方針に基づき、判断軸がブレないよう、部下に不安を与えないよう、意思決定したい。
- ・ もっと地域に出て行き地域に根ざした通所になるよう、業務分担を行う。
- ・ ディスカッションで様々な意見が聞け、考え方や方法など新しい発見に繋がった。
- ・ 今まで感覚的に行ってきたが、理論的に考え結論を導き出す重要性を学んだ。

講師から受講者の皆様にエールを戴きました

「地位が人をつくる」ということわざがあります。与えられた役職に見合った仕事ができるようにと努力することで人は成長できると考えます。自分のペースで頑張ってください。

