

【オンライン】

2022年度 新任主任研修「職場の状況分析」

～SWOT分析で職場の状況を整理してみましよう～

講師

星城大学 経営学部
准教授 松原 茂仁 氏



開催日時：2022年8月18日（木）13：00～16：00

開催会場：各施設

対象：2022年度 新任主任

受講者数：22名

看護師4、理学療法士5、介護福祉士3、作業療法士2、
言語聴覚士2、薬剤師1、臨床検査技師1、
介護支援専門員2、診療情報管理士1、事務職1

研修内容

- 理念経営
- 理念の浸透の組織づくり
- 現状把握の必要性
- SWOT分析：グループワーク1
- クロスSWOT分析：グループワーク2
- スポーツ界の指導方法の変化
- 本当に強い組織にするには

★理論と演習で、実践に結びつくよう講義して戴きました。

★実践場面で悩んだ時は、講義資料を是非ご活用ください。

受講者の感想 アンケートより抜粋

- ・ SWOT分析で、内部の強み・弱み、外部の機会・脅威を社会情勢などから客観的に考えられ、クロスSWOTで対策等を出していく方法を学べた。
- ・ 普段、何気なく課題解決に取り組んでいたが、クロスSWOT分析に基づいて考えることで、課題の明確化や解決策を生み出しやすくなることが経験できた。
- ・ クロスSWOT分析は、社会や環境等も参考に考えていくので難しかった。じっくり考えると具体策が出てくるのが分かった。
- ・ 初めて学んだクロスSWOT分析で色んな方向から課題を抽出することを学び面白かった。
- ・ 様々な企業を例に、「理念浸透」が、いかに組織にとって重要なのか知ることができた。
- ・ 経営的視点をもつことは大事。これからも自分なりに勉強していきたい。

講師から受講者の皆様に エールを戴きました

課題を解決する時に、経験や勘も重要ですが、理論的な枠組みで整理し、解決策を検討することで、情報の共有化もしやすく、安定感が増すと考えます。様々なテーマでSWOT分析を試してみてください。頑張ってください。