



2023年度 法人共通 新任主任研修【集合】

「職員の意欲向上と成長を促す面談技術」



新任主任職の一人お一人が、ご自身の部下の成長を願い、部下が仕事の取り組みについて現状を把握し課題に向き合うことを支援できるよう、法人全体で応援します。

新任主任がスタッフの成長を願い、スタッフの能力や持ち味を生かし、その能力を十分に発揮できるよう、効果的な育成面談を行うための知識とスキルを身につけ、実際の育成面談に活かせるようになることを目的に開催しました。

■開催日時：12月1日（金）13：00～16：30

■受講者数：34名

助産師1、看護師9、臨床検査技師3、薬剤師1、理学療法士4、作業療法士1、社会福祉士2、介護福祉士3、臨床工学技士2、言語聴覚士1、介護支援専門員2、診療情報管理士2、事務職3



研修内容

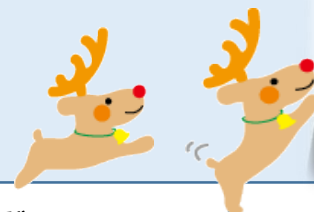


1. 法人の資格等級について
2. フィードバックの理論と部下育成の基礎知識
3. フィードバックの基本モデル
4. フィードバックを続けるために
5. 実践練習・ワーク・発表



講師のご紹介

医療法人協和会
川西市立総合医療センター
事務長 安島 秀修氏



受講者の感想（アンケートより）



- ・部下の話を最後まで聞くことができず途中で口出しすることが多かったが、まずはさえぎることのないよう改めていこうと思いました。
- ・面談をするまでに情報収集を行い、相手の成長を願い関わることで相手自身が変わることを援助していきたい。
- ・事実通知をする際に相手に気を遣いすぎることがあったが、今後は事実のみを伝え、余計なフォローなどはさまず、受け止めてもらえるよう面談していく。
- ・同じ立場の主任方と悩み情報を共有でき、とても有意義な研修でした。
- ・他施設、他職種の色々なタイプの主任の話が聞けて勉強になり、それぞれの部署の大変さがわかり頑張ろうと思えました。

