

2024年度 法人共通 等級別研修【集合研修】

「管理者のためのメンタルヘルス・ハラスメント」

～職場のラインケアとハラスメントを予防する職場づくり～



部署単位の組織を管理する職員が、職員一人ひとりの心理的安全性を守ることができる職場環境づくりやハラスメントを予防する組織体制づくりについて考え、管理職としての自己課題や職場の課題を見出すことを目的に開催しました。

■日時：7月13日（木）9：30～12：30 ■会場：川西市アステ市民プラザ アステホール1

■受講者数：70名

保健師1, 看護師32, 診療放射線技師2, 臨床検査技師4, 薬剤師4, 管理栄養士2, 理学療法士5, 作業療法士1, 視能訓練士1, 社会福祉士2, 臨床工学技士1, 言語聴覚士3, 診療情報管理士1, 事務職10, 胚培養士1

研修内容



1. 安全配慮義務とその具体例
2. ラインケアにおける管理監督者の役割
3. ハラスメントの動向と現状
4. 倫理・理念との関係
5. アサーション
6. 相談を受けた時の対応



講師からのコメント

法人クオリティマネジメント室 公認心理師



「皆さまが生き生きとワークに取り組まれていた姿が印象に残りました。つながりは大切ですね。研修お疲れ様でした」 塩手智子主任



「難しいワークに熱心に取り組んで下さり、ありがとうございました。ハラスメントのない職場を目指していきましょう」 犬飼一智氏

受講者の感想（アンケートより）

- ・職員一人ひとりの心理的安全性を考え、それを守るための職場づくりの必要性を認識しました。
- ・スタッフの不調を早くチャッチできるようコミュニケーションを図っていく。
- ・ハラスメント委員会の活用等ハラスメント相談体制についてスタッフ教育を行う。
- ・知識の整理ができた。同じ思いを共有する方との研修で心強い気持ちになった。
- ・世の中の流れも含めて包括的にハラスメントを理解できたことが収穫だった。

