

2024年度 法人共通 等級別研修【集合研修】

「キャリア開発支援研修」

～スタッフの自律的なキャリア形成を支援する
管理職のあり方～

部署単位の組織を管理する職員がキャリア開発について理解し、スタッフが満足とやりがいをもって働くための支援方法について、自己課題や職場課題を見出すことを目的に開催しました。

- 日時：9月28日（土）9：30～12：30
- 会場：川西市アステ市民プラザ アステホール1
- 受講者数：70名

看護師34，診療放射線技師2，臨床検査技師4，薬剤師5，
管理栄養士2，理学療法士5，作業療法士1，視能訓練士1，
社会福祉士3，臨床工学技士1，言語聴覚士3，
診療情報管理士1，事務職7，胚培養士1

受講者の感想（アンケートより）

- ・スタッフの特性を理解し、やりがいをもたらす役割を依頼する。その後の承認と感謝のコミュニケーションを行っていく。
- ・とにかくスタッフをよく観察する事。その人その人に合った課題を一緒に見つけること。実績・成果に対して具体的にほめる、感謝を言葉で伝える。
- ・グループワークを通じて、同じ管理職者の意見を聞くことができ自分への励みにもなりました。
- ・明日から、また管理職を頑張っていこう!と思えました。
- ・自身のキャリア開発にも非常に役立つ内容だった。

講師

株式会社日本総合研究所
未来社会価値研究所兼
リサーチ・コンサルティング部門
マネジメント&インディビジュアルデザイングループ
シニアマネジャー 宮下 太陽 氏



講師からのコメント

自律的なキャリア形成の支援は、
スタッフと法人が共に成長する要
になるものです。各職場で継続的
に取り組んで頂ければ幸いです。

研修内容



1. キャリア開発とは何か
2. キャリア自律が求められる背景
3. 管理職に求められるリーダーシップのあり方
4. グループワーク

