



2024年度 法人共通 新任主任研修【集合】

「職員の意欲向上と成長を促す面談技術」



新任主任職の一人お一人が、部下の成長を願い、部下が仕事の取り組みについて現状を把握し課題に向き合うことを支援できるよう、法人全体で応援します。

新任主任がスタッフの成長を願い、スタッフの能力や持ち味を生かし、その能力を十分に発揮できるよう、効果的な育成面談を行うための知識とスキルを身につけ、実際の育成面談に活かせるようになることを目的に開催しました。

■開催日時：12月6日（金）13：00～16：30

■受講者数：51名

助産師1、看護師19、診療放射線技師1、臨床検査技師2、薬剤師1、理学療法士5、作業療法士5
社会福祉士3、介護福祉士4、臨床工学技士2、保育士1、公認心理師1、事務職6



研修内容



1. 法人の資格等級について
2. フィードバックの理論と部下育成の基礎知識
3. フィードバックの基本モデル
4. フィードバックを続けるために
5. 実践練習・ワーク・発表



講師のご紹介

医療法人協和会
川西市立総合医療センター
経営企画部
安島 秀修 部長



受講者の感想（アンケートより）

- ・面談をするうえで、事前情報収集の大切さ、質問者の聞く力が必要となることを学んだ。
- ・日頃の関係性やコミュニケーションがあっただけこそ円滑な面談を行えると思いました。
- ・演習を通して話しやすい質問のされ方などを体感でき、それを意識して実践できたので学びとなった。
- ・部下の能力レベルよりも少し高めの業務課題を経験してもらうように、部下の能力や業務内容の把握を行っていきたい。
- ・スタッフの思いを言語化し、課題をともに考えて、実現・達成に向けて背中を押してあげたい。
- ・情報収集と整理をしてから面談を行う。部下が目標と問題行動のギャップを自ら気付き対策を考えられるような声かけを行う。
- ・演習を行うことで、実際の場面をイメージしなから行うことができ、とても良い経験になりました。

