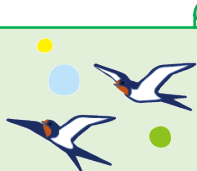


2025年度 法人共通研修【集合】 「新任主任研修」



主任の皆様には医療・介護サービスの質の向上や担保に向けて、スタッフに働く背中を見せたり、時にはスタッフと伴走していただければ何よりです。
そして、ご自身の課題や、自部署の課題を明確にし、上司やスタッフと協力しながら、その課題に取り組んでいただければ幸いです。

4月から主任となった方々が、職務の質向上と業務の質の担保および効率化に取り組むことができるようになること、部下育成・職場目標達成・職場活性化の考え方とスキルを身につけることができるようになることを目的に開催しました。

■開催日時：4月24日（木）9：25～17：00（川西市アステホール）、5月1日（木）9：00～17：00（協和会本部）

■受講者数：100名

助産師1，看護師52，診療放射線技師6，臨床検査技師5，薬剤師2，管理栄養士2，理学療法士7，作業療法士2，視能訓練士1，社会福祉士3，介護福祉士3，臨床工学技士3，言語聴覚士3，介護新専門員1，診療情報管理士1，事務職8

研修テーマ・講師紹介



- | | | |
|------------------|----------|-----------|
| ①「主任の役割と心構え」 | 法人本部 | 蔭久 晴彦 本部長 |
| ②「目標管理人事考課研修」 | 法人本部 人事部 | 高木 敏彰 部長 |
| ③「コンプライアンス・倫理」 | | 同上 |
| ④「労務管理の基礎知識 i」 | 法人本部 総務部 | 池本 武巳 部長 |
| ⑤「診療報酬制度の基礎知識 i」 | | 同上 |
| ⑥「法人財務と医療法人経営」 | 法人本部 財務部 | 垣内 義弘 部長 |



蔭久 本部長



高木 部長



池本 部長



垣内 部長



講義に先立ち、
ご挨拶を戴きました。



福田 能啓 副理事長
(学術・教育担当)

受講者の感想（アンケートより）

- ・ 職員の課題を目標管理を通じて明確にしたり、働きがいのある職場を作って、職員が長く働けるようにしたい。
- ・ 聞き上手＝育て上手になるよう取り組んでいきたい。・ 外国人職員の技術や能力の向上を図っていきます。
- ・ 目標管理人事考課制度の部下育成における面接の留意点、組織における主任の役割が参考になりました。
- ・ 新任主任として、これからどのように働いていくのか自分自身の役割を明確にできたと思います。
- ・ 協和会の経営について知る機会があまりなかったため、具体的な話がきけてよかった。

