



2025年度 法人共通 新任主任研修【集合】

## 「職員の意欲向上と成長を促す面談技術」



新任主任職の一人お一人が、部下の成長を願い、部下が仕事の取り組みについて現状を把握し課題に向き合うことを支援できるよう、法人全体で応援します。

新任主任がスタッフの成長を願い、スタッフの能力や持ち味を生かし、その能力を十分に発揮できるよう、効果的な育成面談を行うための知識とスキルを身につけ、実際の育成面談に活かせるようになることを目的に開催しました。

■開催日時：12月11日（木）13：00～16：30 ■会場：川西市アステホール

■受講者数：66名

看護師33、診療放射線技師2、臨床検査技師4、管理栄養士2、理学療法士6、作業療法士2、社会福祉士3、介護福祉士3、臨床工学技士3、言語聴覚士2、診療情報管理士1、事務5



### 研修内容



1. 法人の資格等級について
2. フィードバックの理論と部下育成の基礎知識
3. フィードバックの基本モデル
4. フィードバックを続けるために
5. 実践練習・ワーク・発表



### 講師のご紹介

医療法人協和会  
協和会病院  
小田原 隆 事務長



### 受講者の感想（アンケートより）

- ・業務の中でも時間を作る事は難しいが、一緒に振り返りをする事で、ともに行動計画を作り、「働きがい」「モチベーションアップ」につなげていく。
- ・耳の痛いフィードバックをすることは苦手意識があるが、腹をくり主任という立場でしっかり伝える。
- ・この人になら話しても大丈夫、相談してみようと思える上司でいれる様に、聞き上手で話を聞けるようにしたいと思う。
- ・これから面談を行う機会が多くなると思います。面談前の情報収集や情報の裏づけも意識して行う。
- ・部下とのコミュニケーションを大事にし、コーチング、ティーチングも意識しながら、部下と信頼関係を築けていければと思います。

