

ことり新聞

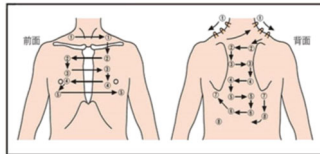


北之園看護部長

様々な業種で働き方への取り組みを見聞きます。そこで、「看護職の働き方改革」について一部ご紹介します。2015年10月に改正「看護師等の人材確保促進に関する法律（看護師等人材確保法）」が施行され、看護資格者の離職時等届出制が開始されました。これを受けて、都道府県ナースセンターが潜在看護職への再就業の支援を強化しています。

大阪府ナースセンターでも2022年度「潜在看護職員研修事業」として、「新型コロナウイルス感染症からいのちを守る」をテーマに潜在看護職スキルアップ研修が2022年9月・10月・11月・1月に2日間コースで計4回開催されます。内容は講義・看護技術演習と臨床がイメージし易い内容です。

もし、皆さんの周りで復職を考えている方がおられましたら、情報提供としてお勧めです。

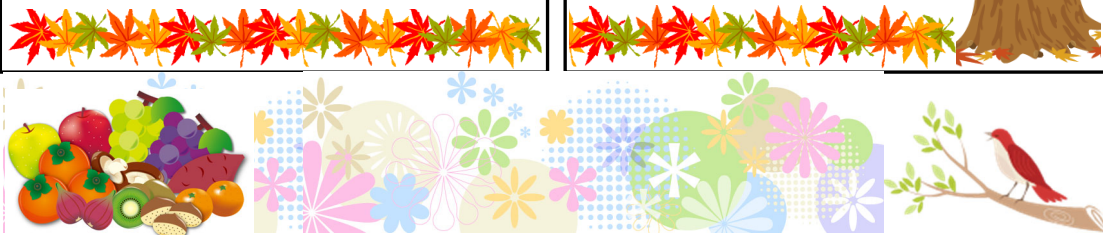


10月研修

- 4日 介護職「労働負担軽減講習会」
- 7日 卒後3年目必須「看護現場学」
- 11日 オムツフitter-13期②
- 12・22日 法人卒後3年目
「後輩指導の基本知識」
- 27日 法人新人研修「メンタルヘルス」

10月行事

- 7日 コロナワクチン接種
- 12日 入院患者コロナワクチン接種
- 12日 理美容再開
- 24・25・26日 B型肝炎ワクチン接種



清潔リネン庫の紹介とお願い

補助者検討会 西3階 看護師長

今回は、1階の清潔リネン庫に関する事を少しご紹介したいと思います。

清潔リネン庫に行く機会が多いのは補助職スタッフではないでしょうか。看護職はあまり機会がないと思いますが、これをきっかけに清潔リネン庫の管理を知っていただければと思います。

7月よりクラークさんが清潔リネン庫の管理をしていただくことになりました。それまでは、担当者を決めていなかったが為に清潔リネン庫が凄惨なことに・・・なっていました。これはいかんぞ！という事で、クラークさんをお願いする前に、西4階師長と整理整頓をしていたのですが、その姿を見兼ねて、東4階師長も加わり、3人で汗だくになりながら1時間程かけて行いました。今では、クラークさんのおかげで、とっても清潔に管理ができています。しかし、過不足が生じている事も現状です。そこでお願いです！



- ①定期払い出しの日には必ず病棟の在庫数を数える！
- ②管理表に払い出し数を記載する！
- ③在庫数以上を取り込まない！



現在の整理整頓された清潔リネン庫

という事を守っていただき、今の状態を維持できるよう、引き続き補助職スタッフのご協力をお願いします。

看護師免許証授与式

9月6日に新人看護師への看護師免許証が看護部長より授与されました。免許証の重み、意味についての話をされました。



8月 新規褥瘡発生 10人

(9月褥瘡予防対策委員会より)