

ことり新聞

February
2025.2.10
Vol.142



伊藤 看護部長



最近、テレビ業界のニュースで「コンプライアンス」ってよく聞きますね・・・

コンプライアンス (compliance) を直訳すると「命令・要求に従うこと」という意味です。辞書には「社会規範・企業倫理を守ること。法令遵守」と書かれています。

従来は「法令遵守」という意味が重要視されていましたが、最近では**常識やマナー、道徳や倫理、思いやりという意味も含まれ、信頼に足る行動をとることも求められるようになって**います。

私たち看護師は常に患者さん・ご家族の最善を考え、高い倫理観を持って行動することが求められます。コンプライアンスを遵守することは、単に規則を守ることではなく、**患者との信頼関係を構築し、質の高い医療を提供するための基盤**となります。

たった1人の**コンプライアンス違反**が、病院や看護師のイメージを悪くしたり、地域の信頼や病院経営に影響を与える可能性があります。

今一度自分自身の言動や行動をふり返ってみましょう！
看護職の倫理綱領を見返すことも良いかもしれませんね・・・

まだまだ寒い日が続きます。ウイルスに負けないよう頑張りましょう！



2月 研 修 ・ 行 事

- | | |
|----------------------|--------------------|
| 4日 卒後1年目「振り返り取組み」 | 5日 認知症ケアフォローアップ |
| 7日 インターンシップ受入れ | 14日 長期研修伝達講習会 |
| 18日 卒後1年目「振り返り院内発表会」 | 27日 臨地実習指導者育成実践報告会 |
| 28日 排泄ケアスペシャリスト実践報告会 | |

Time Works の注意点です。

タイムカードの打刻がTime Worksへ反映されるまでに2~3時間かかりますので、前日の打刻もれがないか確認して頂ければよいと思います。

打刻がされていれば申請での打刻入力はしないでください。



始業前業務ゼロの取り組み

東3階 看護次長

皆さん日々の業務お疲れ様です。

2月に入り、通勤や子供さんの送迎など極寒に耐えながら頑張っておられることでしょう。春の訪れが待ちどおしいですね。

さて、法人看護部では、「教育」「人事」「地域包括」の3本柱からさらに細分化され、様々な取り組みを行っています。私が担当する「人事・労務のあり方検討会」では、始業前業務について取り上げ、皆さんに協力を頂き成果を出すことができています。

協力いただいたアンケート調査から、早く出勤する要因として交通や家庭の事情、更衣室の混雑問題などがあり、他の病院や施設でも同様で、これらに関して変えるのはなかなか困難にあるため、できるだけ努力する方向でお願いします。



当院では情報収集の時間を設けることによって出勤時間を変更してくれている職員が増え、とても嬉しく思います。これからも、働き方改革・業務改善など働き易く働きたい千里中央病院にしていきましょう！

プリセプター検討会

サブリーダー 東4階 看護師長

2024年度のプリセプター検討会について紹介します。検討会では毎月、指導状況やプリセプター自身が困っていないか話し合い方向性を検討しました。印象に残っている指導場면을共有し、①一方的な指導を行わず新人看護師と共に対策を考える ②新人看護師にあった指導ができるよう話し合う時間を作る ③相談できる関係性を作る などの意見がでました。新人の悩みを共有できるのがプリセプターの役割だと伝えてきました。そしてプリセプター自身が成長していることを実感していると思います。

緩和ケア・回復期リハビリテーション病棟は新人配属がないためプリセプターはグローバル研修で毎週変わる新人の受け入れ準備・指導、そして病棟全体で指導を行える体制を整えてくれました。

最初の指導場面では新人看護師より緊張していたかもしれませんが、各病棟のフォローがあり新人看護師への支援が行えています。もう少しで2024年度プリセプターは活動が終わりますが、今後とも支援をお願い致します。



12月 新規褥瘡発生 7人

(1月褥瘡予防対策委員会より)