

看護職員の負担軽減及び処遇改善に関する取組事項

2024 年度 千里中央病院

当院では、看護職員の負担軽減及び処遇の改善に資することを目的とする計画を策定し、これに基づき以下の取り組みを実施しております。

1. 看護職員の負担軽減及び処遇の改善に資する体制
 - (1) 看護職員の負担軽減及び処遇改善に関する責任者
看護部長 伊藤 都
 - (2) 看護職員の勤務状況の把握
 - 勤務時間 平均週 38 時間
 - 2 交代夜勤に係る配慮
 - ・夜勤後の暦日の休日の確保
 - ・残業が発生しないような業務量の調整
 - (3) 多職種からなる役割分担推進のための委員会及び会議
業務分担推進委員会(2 回/年) 参加人数 8 名
 - (4) 看護職員の負担軽減及び処遇の改善に資する計画
 - 計画の策定
 - 職員に対する計画の周知
 - (5) 看護職員の負担軽減及び処遇の改善に対する取り組みの公開
院内掲示、ホームページ上公開
2. 看護職員の負担軽減及び処遇改善に資する具体的な取り組み内容
 - (1) 看護職員と他職種の業務分担
 - ・他職種との協働(リハビリ、薬局、臨床検査技師、社会福祉士)
 - ・専任病棟事務の配置
 - ・看護補助者の配置
 - (2) 出産・育児中の看護職員への配慮・短時間正規雇用の活用
 - ・多様な勤務形態の導入
 - ・時短勤務者のフォロー体制の強化
 - (3) 業務負担の軽減(夜勤を含む)
 - ・eラーニングの活用
 - ・看護補助者の夜間配置、看護補助者の確保・定着
 - (4) 時間外勤務の是正
 - ・病棟間の応援体制の強化
 - ・パートナーシップ体制の強化